



# **LAS TECNICAS PROYECTIVAS EN LA SELECCION DEL TALENTO HUMANO**

## **16 y 17 Diciembre 2011**

### **Ψ LAS TECNICAS PROYECTIVAS:**

- ◆ DEFINICION
- ◆ FUNDAMENTOS PSICODINAMICOS PARA EL USO DE LAS TECNICAS PROYECTIVAS: (HIPOTESIS PSICOANALITICAS, ENFOQUES PSICOANALITICOS, MECANISMOS DE DEFENSA)

### **TEST WARTEGG:**

- ◆ FUNDAMENTOS TEORICOS
- ◆ APLICACIÓN
- ◆ INTERPRETACION

**TEST MAC CLELAND:** Explora necesidades de Logro - Poder y Afiliación

- ◆ Calificación
- ◆ Diagnóstico de Necesidades.

**TEST DIBUJO FIGURA HUMANA: MACHOVER - LA PERSONA BAJO LA LLUVIA - PERSONA CON ARMA**

- ◆ Criterios de Calificación en Selección de Personal
- ◆ Análisis e Indicadores de Calificación e interpretación
- ◆ Método de Aplicación e interpretación.

### **FACILITADOR: Mag. LUIS MOROCHO VASQUEZ**

Premio Iberoamericano XXI Congreso Iberoamericano de Psicología del Trabajo. Puerto Vallarta – México 2009, Premio Nacional Psicología Organizacional Colegio De Psicólogos del Perú 2010. Buenos aires Argentina 2010, invitado a participar en el Congreso de la Asociación Argentina de Psicodiagnóstico de Rorschach y Técnicas Proyectivas coespiciado por la Universidad del Salvador de BS.As., destaca en su taller y el Curso Internacional: El Dibujo de la Figura Humana en Selección de personal que impartió a los miembros de la AAPRO. Autor del test: La Persona con Arma,

**INVERSION: S/. 150.00**

**INFORMES E INSCRIPCION:** Gestalt Perú Av Larco 1150 Of. 301 Miraflores Lima [www.crecetu](http://www.crecetu.com)

Teléfonos: 242-6535 /4814845/ 445-5081 – 5681488 Movil : 994659388 – . Cuenta en soles Banco de Crédito: 30514547092018- Luis Morocho Vásquez

**HORARIOS:** Viernes 7.00 pm a 9.30 pm. / Sábado de 9.30 am a 1.00 pm

**SEDE: CENTRO DE CAPACITACIÓN LA MONEDA: Av. AREQUIPA 4545- MIRAFLORES**

**SE OTORGAN SEPARATA Y CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN**

# CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: ENTRENAMIENTO EN ASSESSMENT CENTER DISEÑO Y APLICACIÓN

## 19 y 20 diciembre 2011

### PRESENTACIÓN

En tiempos de cambios vertiginosos y de alta competitividad las empresas tienen el reto y exigencia de brindar servicios de alta calidad – Excelencia. Pero para que ello suceda debe tener personal idóneo - excelente-. Una de las técnicas que permite dotar y desarrollar el personal de una organización es el Assessment Center, que articula la propuesta de una Gestión del talento humano por competencias. Se expondrá aspectos teóricos (25%) y prácticos (75%) para que el participante logre conocer la técnica para que realice una mejor evaluación del personal y para tomar decisiones con elementos objetivos y evidencias de comportamiento.

### COMPETENCIAS A ALCANZAR

El participante al concluir su entrenamiento estará en condiciones de:

- ✓ Conocer las bases teóricas del A.C
- ✓ Aplicar criterios técnicos en la implementación de un Assessment
- ✓ Aprender a levantar el perfil de competencias bajo el modelo conductual
- ✓ Diseñar los ejercicios y simulaciones
- ✓ Evaluar y puntuar las conductas de los candidatos
- ✓ Moderar el panel de expertos para definir un ranking

### TEMARIO

1. La evaluación cualitativa en Selección de personal
2. Competencias y la Filosofía del Alto Desempeño
3. Selección y Desarrollo de Personal a través del Assessment Center
4. Antecedentes del Assessment Center



#### Definición

Quiénes los aplican?: Coordinador / Sombras

5. Diseño del Assessment Center:



Cómo se miden y califican las dimensiones

#### Levantamiento del Perfil por Competencias para el alto desempeño (modelo conductual)



Retroalimentación y seguimiento

- 6.- Ejercicios, casos y simulaciones en el Assessment Center:



Individuales: Bandeja

Parejas (Entrevistas, manejo de conflictos)

Grupales: (simulación de negocios, discusión, análisis de problema).

### FACILITADOR:

Mag. Luis Morocho Vásquez. Estudios de doctorado en Psicología. Diplomado en Gestión, Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos. Premio Internacional en Psicología Organizacional en XX Congreso Iberoamericano de Psicología del Trabajo y RR.HH. Puerto Vallarta – México Junio 2009. Catedrático Universitario. Conferencista Internacional y Nacional. Creador del Test de la Persona con Arma. En dos periodos Presidente del Tribunal de Honor del Colegio de Psicólogos – CDR Lima.



Con el Dr. Eduardo Mouret Polo, quien es CERTIFICADO EN Assessment Center, Targeted Selection, OPQ de SHL, Coaching & Feedback, Simulador de negocios para Decisiones Estratégicas, Serie El Comunicador Persuasivo, ROI en Capacitación, Instructor y High Performance Improvement

Con el Dr. Jaime Grados Espinosa: Autor de libros de Psicología Organizacional, el último de ellos "Centros de Evaluación – Assessment Center. Pdte Sociedad de Psicología Aplicada de México.

**INFORMES E INSCRIPCIÓN:** Gestalt Perú Av Larco 1150 Of. 301 Miraflores Lima [www.crecetu](http://www.crecetu)

Teléfonos: 242-6535 /4814845/ 445-5081 – 5681488 Movil : 994659388 – . Cuenta en soles Banco de Crédito: 30514547092018- Luis Morocho Vásquez

**HORARIO:** Lunes Y Martes 6.30 pm a 10:00 pm.

**SEDE:** CENTRO DE CAPACITACIÓN LA MONEDA: Av. AREQUIPA 4545- MIRAFLORES

**INVERSIÓN:**  
**S/.150.00**

**SE OTORGARAN SEPARATA Y CERTIFICADO DE PARTICIPACION**